



Udine, 07.03.2026

1871/C1

OGGETTO: Contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato stipulato tra il direttore del Conservatorio di Musica "J. Tomadini" di Udine Prof. DELLE VEDOVE Beppino (C.F. n° 94005860302) e la Sig.ra SOTTILE Maria Grazia (C.F. omissis 33C).

Premesso che, con provvedimento in data 04/03/2026 unito alla presente, la sig.ra SOTTILE Maria Grazia nata a omissis e residente a omissis è stata individuata quale destinataria di proposta di contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 30 del C.C.N.L. MIUR AFAM del 16/02/2005, si stipula il presente contratto di lavoro a tempo pieno e determinato di durata annuale in qualità di Operatore, per n° 36/36 ore settimanali di servizio, per la sostituzione della sig.ra Moscatelli Ida collocata in aspettativa non retribuita fino al 31/10/2026 con decorrenza giuridica ed economica **dal 07/03/2026 e fino al 31/10/2026**, presso questo Conservatorio Statale di Musica, dove dovrà presentarsi per l'assunzione in servizio in data **07/03/2026**.

Le prestazioni proprie del profilo professionale di **operatore** consisteranno nell'espletamento dei compiti e delle mansioni attribuite al profilo dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 16/02/2005, dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010 e dal C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca del 19/04/2018 e dal C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca del 18/01/2024.

Il trattamento economico, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione del servizio e fino al termine del medesimo, corrispondente a quello iniziale previsto per il corrispondente personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, ammonta a € 17.524,47, la tabella D2 - AFAM allegata al C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca del 23/12/2025 Triennio 2022/2024, oltre ogni assegno o indennità previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base di 36/36mi.

La spesa relativa graverà sul capitolo del Bilancio del M.U.R.

L'eventuale liquidazione della tredicesima mensilità è effettuata dall'ufficio che provvede al pagamento dello stipendio, in relazione alla durata del presente contratto.

L'interessata è tenuta a produrre nel più breve tempo possibile, la documentazione di rito secondo le forme previste dalla normativa vigente in materia di autocertificazioni di cui al Testo Unico 445/2000; nello stesso termine inoltre, dovrà dichiarare, sotto la sua personale responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del d. lgs. n. 165/2001. In caso contrario, unitamente ai documenti, dovrà essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per il nuovo rapporto di lavoro.

Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto è regolato dal CCNL comparto A.F.A.M. del 16/02/2005, dal C.C.N.L. comparto A.F.A.M. del 04/08/2010, dal C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca del 19/04/2018, dal C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca del 18/01/2024 e dalle norme da essi richiamate o con essi compatibili anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del medesimo.

Si rammenta, in particolare, che la mancata presentazione della documentazione di cui sopra, così come la mancata assunzione del servizio – salvo causa impedimento prevista dalla legge – nei termini stabiliti, comportano l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro; è altresì causa di risoluzione del medesimo l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

L'interessata dichiara di aver preso visione e di accettare il DPR n. 62 del 16 aprile 2013 relativo al codice di comportamento dei dipendenti pubblici, dei collaboratori, dei consulenti, assunti con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, cui è fatto obbligo uniformarsi. La violazione degli obblighi di cui al suddetto Codice costituisce motivo di risoluzione del contratto.

L'interessata ha preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'articolo 13 del Regolamento 679/2016 e fornito consenso al trattamento dei propri dati personali ai sensi dell'art.6, comma 1 lett.a) del Regolamento 679/2016.

L'interessata è incaricata al trattamento dei dati nei processi di sua pertinenza per le attività rese al Conservatorio e si impegna a seguire le *"Regole di trattamento dei dati personali ed istruzioni operative per il trattamento"* e il *"Regolamento per l'utilizzo dei sistemi informatici da parte di dipendenti e collaboratori"* notificati a mezzo mail e di cui ha preso visione.

Per le ulteriori informazioni da comunicare al dipendente ai sensi del D.lgs. n. 104/2022 si rinvia ad apposita informativa consegnata al momento della stipula del contratto.

All'interessata è fornita informativa ai sensi dell'Accordo del 16 novembre 2023 sulle modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo pensione Espero, anche mediante forme di silenzio-assenso, ed alla relativa disciplina di recesso del lavoratore.

Il presente contratto viene inviato alla Ragioneria Territoriale dello Stato per il prescritto riscontro e per gli adempimenti di competenza.

Il presente contratto viene letto, confermato e sottoscritto per accettazione con effetto immediato.

Firma per accettazione

Il Direttore
M.o Beppino Delle Vedove

Firme autografe sostituite a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2 del d.lgs. n. 39 del 1993

- Alla sig.ra SOTTILE MARIA GRAZIA
- Alla Ragioneria Territoriale dello Stato di Udine
- Nel sito web istituzionale www.conservatorio.udine.it